



Programa Acceder: Balance a junio de 2003

Presentamos un nuevo avance semestral de datos relativos al Programa de Empleo Acceder 2000-2006 cuyos resultados, según todos los indicadores, están siendo altamente satisfactorios.

Según los datos acumulados del primer semestre del año 2003 ha habido 14.531 usuarios/as en los dispositivos ACCEDER, habiéndose incrementado esta cifra en un 15% con respecto a los datos de cierre del año 2002. El porcentaje de mujeres usuarias es de un 49%, rozando la práctica igualdad cuantitativa de géneros en el acceso a los dispositivos. Por otra parte, el 70% del total de usuarios/as que está en itinerarios individualizados de inserción es población gitana.

Otro dato relevante lo constituyen los 3.144 usuarios/as que han accedido a algún tipo de recurso formativo desde la puesta en marcha del Programa Operativo, lo que supone el 21% del total de usuarios/as. Estos datos confirman la tendencia positiva del acceso de la población gitana, sobre todo la más joven, a los recursos formativos de cada zona. Los dispositivos ACCEDER han tenido un papel muy importante en este sentido ya que han puesto en marcha 142 cursos de los que se han beneficiado 1.318 usuarios/as —el 42% del total de personas que han accedido a algún tipo de formación—. El 86% del total han sido usuarios/as gitanos y gitanas.

Desde el inicio del programa ha habido 7.287 contrataciones concentradas en 4.362 personas, lo que supone una ratio de 1,67 contratos por persona. Esta ratio, como no podría ser de otra mane-

ra, va incrementándose con el transcurso del programa y su implantación en los territorios. Un dato a resaltar es el hecho de que para el 34% de las personas que han tenido algún contrato, éste ha sido su primer empleo, distribuyéndose esta circunstancia equitativamente entre hombres y mujeres.

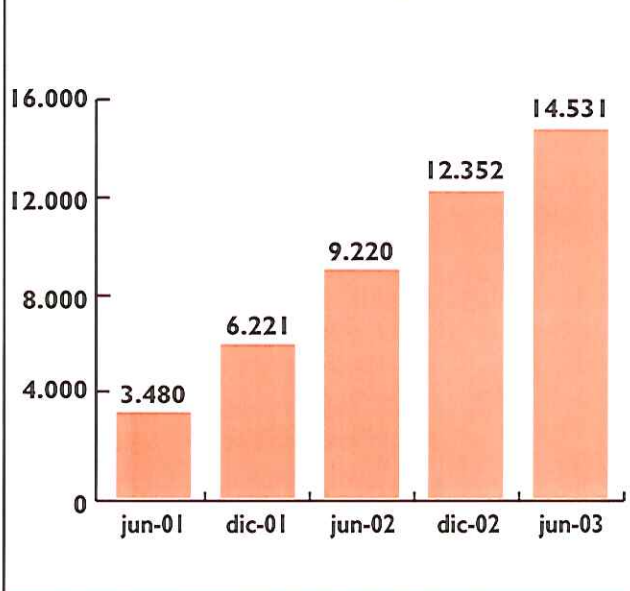
Tanto el seguimiento individualizado en los procesos de orientación laboral, como la prospección de ofertas de empleo y su tramitación en los dispositivos ACCEDER que llevan a cabo mediadores, orientadores y prospectores respectivamente, está favoreciendo de forma evidente el acceso de la población gitana española al mercado de trabajo. Sin embargo, las mujeres siguen teniendo porcentajes de inserción absolutos y relativos menores que los hombres: un 45% las mujeres y un 54% los hombres. En este sentido la equiparación a través del desarrollo de medidas específicas compensatorias dirigidas a las mujeres constituye uno de los objetivos del programa ACCEDER para este período.

En conclusión podemos decir, tal y como ilustran los datos, que el Programa Operativo, a través de sus dispositivos ACCEDER, está obteniendo unos resultados altamente satisfactorios, favoreciendo claramente la formación y la inserción laboral de muchas personas gitanas del Estado español.

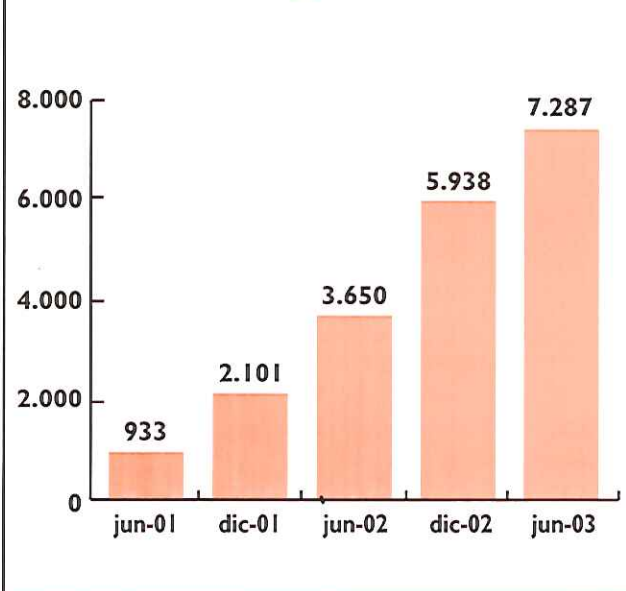
ACCEDER

58

Usuarios/as atendidos/as



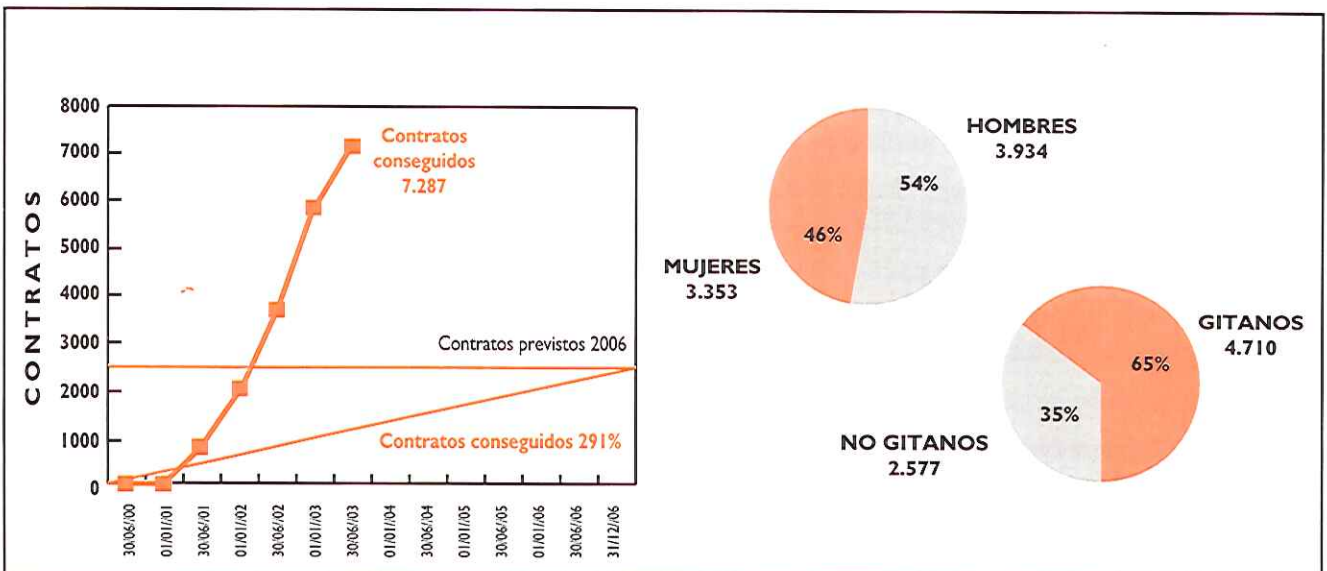
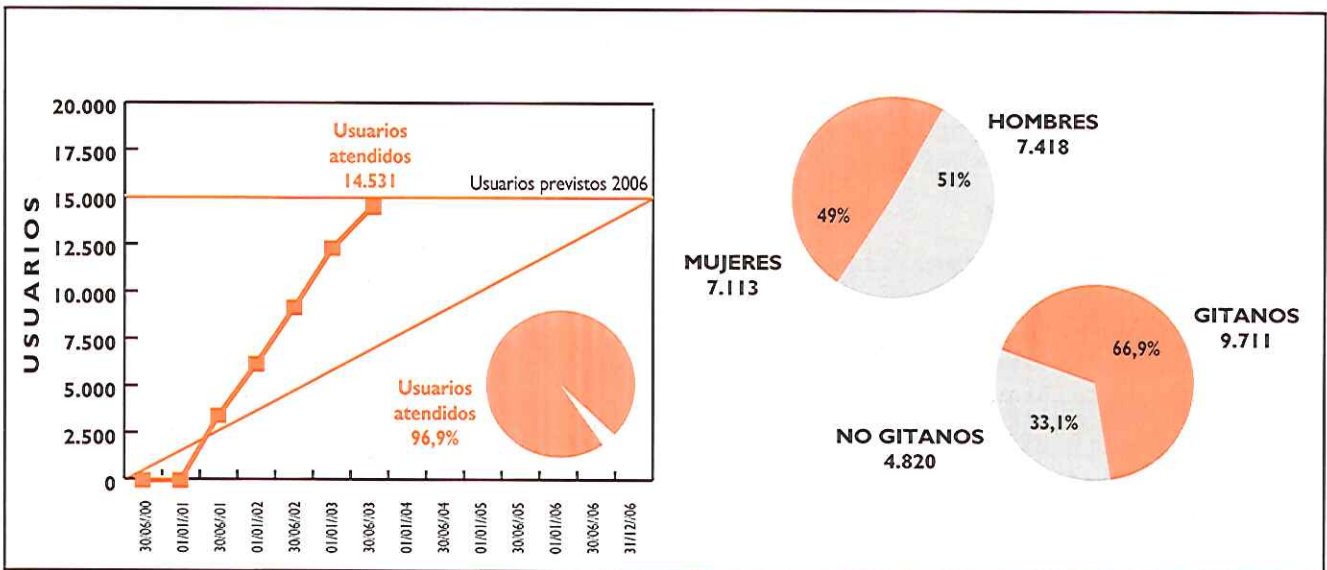
Contratos conseguidos



DATOS GENERALES DE LAS ACCIONES DE EMPLEO (a junio 2003)

USUARIOS/AS:				EDAD				
	TOTAL	GITANOS/AS	NO GITANOS/AS	<25	25-30	30-35	35-40	>45
TOTAL	14.531	9.711	4.820	6.171	3.252	2.026	2.156	926
HOMBRES	7.418	5.254	2.164	3.396	1.629	1.009	942	442
MUJERES	7.113	4.457	2.656	2.775	1.623	1.017	1.214	484

CONTRATOS:				EDAD				
	TOTAL	GITANOS/AS	NO GITANOS/AS	<25	25-30	30-35	35-40	>45
TOTAL	7.287	4.710	2.577	3.001	1.825	964	1.117	380
HOMBRES	3.934	2.863	1.071	1.795	1.034	471	468	166
MUJERES	3.353	1.847	1.506	1.206	791	493	649	214

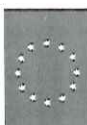


A

Programa Operativo "Lucha contra la discriminación" – FSE

Refuerzo de las actuaciones de la FSGG

Como consecuencia de una reprogramación de los Programas Operativos Estatales, la Unidad Administradora del Fondo Social Europeo (UAFSE) ha considerado conveniente reasignar partidas presupuestarias a favor de intervenciones plurirregionales y, concretamente, del Programa Operativo Plurirregional "Lucha contra la Discriminación", objetivo I.



ACCEDER

60

Después de ponerse en contacto con nuestra entidad, y valorando nuestra capacidad de absorción y ejecución, se nos ha propuesto desde la UAFSE, aumentar el programa ACCEDER, como refuerzo de las actuaciones ya programadas. Es necesario resaltar que se trata de una ampliación aplicable exclusivamente al año 2003, con un plazo de ejecución y certificación que finalizará el 31 de Diciembre de 2005.

Ejes de intervención

Basándonos en esta propuesta de refuerzo de actuaciones, desde la Fundación hemos puesto en marcha las gestiones necesarias para articular esta ampliación de las actuaciones dirigidas a la población gitana, que se concretará en lo siguientes ejes de intervención:

1. La implantación de las actuaciones en nuevos territorios. Esta ampliación se aplicará en Municipios que cumplen dos condiciones de partida:

- La presencia en el territorio de población gitana suficientemente representativa
- La demanda y/o disposición favorable a la implantación del programa por parte de las Administraciones Públicas autonómicas y municipales.

Los Municipios donde se están realizando las gestiones necesarias para desarrollar esta intervención son los siguientes:

- Comunidad Autónoma de Andalucía: Municipios de Almería, Jerez (Cádiz), Campo de Gibraltar (Cádiz), Huelva y Jaén.
- Comunidad Autónoma de Castilla y León: Municipios de Salamanca y Palencia.
- Comunidad Autónoma de Extremadura: Municipio de Cáceres.
- Comunidad Autónoma de Galicia: Municipio de La Coruña.
- Comunidad Autónoma del Principado de Asturias: Municipio de Oviedo.
- Comunidad Autónoma de Castilla La Mancha: Municipios de Cuenca y Talavera.

- Comunidad Autónoma de Murcia: Municipio de Alcantarilla.
- 2. El refuerzo de las actuaciones en el conjunto del territorio,** refuerzo que se concreta en:
- Mantener a corto plazo la tendencia actual de la llegada e impacto en la población destinataria del programa, así como reforzar, dentro de lo posible, las actuaciones referidas a la formación ocupacional.
 - Desarrollar durante los próximos dos años una Campaña activa de Difusión y Sensibilización a través de los medios de comunicación (Spot y cuñas en TV y radio, etc.) en relación a la lucha contra la discriminación de la población gitana, con objeto de favorecer su incorporación al empleo, en una doble vertiente de impacto en los agentes intervinientes en el mercado de trabajo (empresarios, trabajadores, etc.), y la sociedad en general.



Plan Integral de Formación y Empleo para la comunidad gitana

Emplea - Rom

El 30 de abril de 2003 finalizó el Plan Integral de formación y empleo para la comunidad gitana "Emplea - Rom", desarrollado por la FSGG desde enero de 2002, en el marco de un convenio de colaboración con el INEM.

Las actuaciones que se han desarrollado han sido las siguientes:

TIPO DE ACCIÓN	Nº Destinatarios
Acciones de acogida e información	579
Acciones de diagnóstico de empleabilidad y definición de itinerarios de inserción laboral	520
Acciones puente de motivación hacia el empleo	480
Acciones de formación profesional ocupacional	100
Acciones de orientación a la búsqueda de empleo	450
Acciones de apoyo y compensación socio-familiar	100
Acciones de prospección e intermediación	400
Acciones de inserción y seguimiento en el puesto de trabajo	357
Foros e intercambios	40

Se han desarrollado en los Municipios de Barcelona, Sabadell, Madrid, Valencia, Elche, Granada y Ciudad Real. Se ha atendido a un total de 579 personas desempleadas, de las cuales 357 han accedido a un contrato de trabajo, siendo 135 de ellos de un mínimo de 6 meses de duración. Por lo tanto, se han cumplido satisfactoriamente todos los objetivos acordados en el Convenio de Colaboración entre el INEM y la FSGG.

Los sectores en los que se han conseguido las contrataciones han sido:

SECTORES	PORCENTAJES
CONSTRUCCIÓN	11%
INDUSTRIA	14%
SERVICIOS	75%

Las inserciones laborales conseguidas de población gitana se han centrado, como también se constata a través del Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación, fundamentalmente en el sector servicios, seguido del de industria y, en menor medida, construcción. En agricultura no es significativo.

El tamaño de las empresas que han realizado las contrataciones ha sido:

TAMAÑO EMPRESA	PORCENTAJES
GRANDE	33%
MEDIANA	45%
PEQUEÑA	22%

Como se puede observar el mayor número de contrataciones se ha realizado en empresas medianas, seguidas de grandes empresas y en último lugar por pequeñas empresas.

Desde la FSGG, contemplábamos este programa como una oportunidad de impulso cualitativo de nuestra actuación, en relación a favorecer no solo el acceso a un puesto de trabajo, sino también la permanencia en el empleo por un periodo moderadamente amplio (6 meses). Pero, a su vez, suponía un gran reto, dadas las condiciones de partida tan desfavorables de la población gitana a la hora de enfrentarse a la formación, a la búsqueda de empleo y en definitiva a una inserción laboral consolidada.

Por último, remarcar que el compromiso en la solución de esta situación de exclusión tiene que seguir contando con la apuesta de las administraciones (para apoyar el acceso de los gitanos a la formación y el empleo), las empresas (para evitar las prácticas laborales discriminatorias), y en definitiva el conjunto de nuestra sociedad.

Dpto. de Formación y Empleo. FSGG.



ACCEDER