

# Ana Botella Serrano

## Concejala de Empleo y Servicios a la Ciudadanía del Ayuntamiento de Madrid

**Iniciamos este número "Especial Madrid" con una entrevista a la responsable de la Concejalía de Empleo y Servicios a la Ciudadanía, Ana Botella Serrano.**

**De esta Concejalía depende en gran medida el Convenio que desde 1999 están desarrollando el Ayuntamiento y la Fundación Secretariado Gitano, y que está permitiendo la realización de un plan global de intervención social con la comunidad gitana que abarca muy diversos frentes: educación, empleo, mediación vecinal, salud, promoción de la mujer, etc.**

**Ana Botella, que en varias ocasiones ha visitado las sedes de la Fundación en Madrid y participado en diversos actos, fue galardonada en 2001 con el Premio Romí Lachí que concede el Secretariado Pro Gitanos de Torrent (Valencia).**

***- La comunidad gitana continúa siendo uno de los grupos más discriminados y los indicadores la muestran en clara desventaja en el acceso a servicios y derechos básicos. ¿Qué medidas y acciones está emprendiendo su Concejalía para promover la inclusión laboral de los gitanos y gitanas madrileños?***

Desde el Ayuntamiento de Madrid velamos para que todos los madrileños, en igualdad, tengan las mismas oportunidades y, cómo no, ofrecemos apoyo y recursos para aquellas personas que, por una razón u otra, tienen más dificultades, por ejemplo, de acceso al mercado laboral.

Desde la Agencia Municipal de Empleo y también desde la Dirección General de Igualdad de Oportunidades desarrollamos talleres de empleo y cursos de formación específicos para personas gitanas; por ejemplo, con la Fundación Secretariado Gitano tenemos un convenio de colaboración para la puesta en marcha de un taller de Empleo de Hostelería para 6 mujeres y finaliza en diciembre un curso de catering para 15 alumnos, entre otros.

También desde esta Concejalía y desde la Dirección General de Servicios Sociales desarrollamos con la Fundación Secretariado Gitano diferentes programas de intervención social dirigidos de manera integral a las familias gitanas de Madrid. Se trabaja en Áreas como la normalización educativa, los menores, los jóvenes, la promoción de la mujer gitana y la vivienda, teniendo en cuenta que todas estas actuaciones están planificadas desde una perspectiva intercultural y abierta a todos los madrileños.

Es importante decir también que estos servicios se caracterizan por la "cercanía" tanto física, porque se desarrollan allí donde viven las familias gitanas, como por estar siendo desarrollados con la propia participación y protagonismo de los gitanos, incluso con profesionales gitanos dentro de los equipos de la Fundación que los lleva a la práctica.



***- Desde el Área que dirijo, seguiremos ofreciendo servicios y recursos para facilitar la integración social y laboral del pueblo gitano y políticas específicas para la mujer gitana y para la familia***

**- Desde la Dirección General de Igualdad de Oportunidades se organizará en 2007 un Congreso Europeo con entidades que trabajan en Europa con las mujeres gitanas para conocer los programas y acciones que desarrollan en otros países y hacer un intercambio de buenas prácticas**

**- En el 2007 - Año Europeo de la Igualdad de Oportunidades para Todos, ¿qué propuestas liderará Madrid para lograr la igualdad y potenciar la riqueza de la diversidad que aportan los gitanos y gitanas a la capital?**

Como le indicaba desde el Ayuntamiento de Madrid trabajamos y seguiremos trabajando a favor de la igualdad de oportunidades para todos los ciudadanos. Todos tienen los mismos derechos y tienen las mismas obligaciones y a todos nos debemos los responsables públicos. Desde el Área que dirijo, seguiremos ofreciendo servicios y recursos para facilitar la integración social y laboral del pueblo gitano y políticas específicas para la mujer gitana y para la familia.

Por destacar una iniciativa que se desarrollará el año que viene, desde la Dirección General de Igualdad de Oportunidades se organizará un Congreso Europeo con entidades que trabajan en Europa con las mujeres gitanas para conocer los programas y acciones que desarrollan en otros países y hacer un intercambio de buenas prácticas.

**- ¿Cómo pueden los gitanos madrileños participar de las políticas y los programas que les afectan?**

No hay duda que en la misma medida que cualquier madrileño. Insisto en el hecho de que todos los madrileños tenemos los mismos derechos y las mismas obligaciones. Para la solicitud de cualquier programa no tienen nada más que acudir al Centro de Servicios Sociales del Distrito al que pertenecen.

**- Le preocupa mucho la situación de la mujer gitana, ¿en qué ha mejorado concretamente durante el período que ha estado frente a la Concejalía?**

Tenemos que tener presente que la mujer gitana ha sufrido y padecen aún una doble discriminación, por un lado por ser gitanas y ade-



más por ser mujeres. En este sentido, estamos trabajando con ellas para promover su visibilidad, su formación y su inserción laboral y que la mujer gitana sea una mujer, con sus derechos y obligaciones, y visible en la sociedad, algo en lo que creo que ellas han evolucionado mucho. El apoyo del Ayuntamiento de Madrid y el de las asociaciones gitanas con las que trabajamos está haciendo que ellas mismas decidan ser protagonistas de su propia evolución personal. Desde la Dirección General de Igualdad de Oportunidades constituimos la mesa "Gitanas por la igualdad" a través de la cual se da participación a la mujer gitana en la Administración Pública. De esta mesa, de la que también forman parte muchas asociaciones que trabajan por el pueblo gitano, han partido actuaciones como Encuentros, Jornadas, Talleres de Formación, Campañas de salud, proyectos de apoyo a la promoción educativa para los niños y jóvenes gitanos, etc.

**¿Qué imagen tiene de la comunidad gitana y, en su opinión, qué aportan a la construcción social y cultural de la ciudad de Madrid?**

La comunidad gitana tiene una cultura muy arraigada y diferente a la nuestra; esto, sin duda, contribuye a una mayor riqueza cultural en nuestra ciudad, una riqueza que debe coexistir, algo que considero que en estos momentos, se está logrando.

Cada vez hay más niños gitanos escolarizados, más gitanos y gitanas en la Universidad, la familia gitana hoy día quiere y debe ser partícipe de la construcción de la sociedad, puesto que son parte de ella. ■



**- La comunidad gitana tiene una cultura muy arraigada y diferente a la nuestra; esto, sin duda, contribuye a una mayor riqueza cultural en nuestra ciudad, una riqueza que debe coexistir, algo que considero que en estos momentos, se está logrando**

## **Dirección territorial de la Fundación en Madrid**

# **Eduardo Conejo y Rocío García**

**Completamos esta sección de Perfiles con una presentación de los responsables de la dirección territorial de la FSG en Madrid. En esta comunidad autónoma la Fundación cuenta con seis centros en los que trabajan alrededor de 60 personas.**

**D**esde el año 1999, Eduardo Conejo está al frente de la Dirección territorial de la Fundación Secretariado Gitano en Madrid. "Anteriormente coordiné uno de los dispositivos de Atención Social en Villaverde durante dos años y el programa de Venta ambulante, que a través de los programas de Renta Mínima de Inserción se desarrollaron desde 1997 en la Comunidad Autónoma de Madrid con más de treinta familias gitanas. Son ya más de ocho años de trabajo intenso en nuestra Comunidad donde hemos ido poniendo en marcha actuaciones dirigidas a mejorar las condiciones de vida de los gitanos de Madrid fundamentalmente en la educación, el empleo y otras prestaciones sociales".

Dado el volumen de programas y actuaciones que se venían realizando en Madrid, desde primeros de 2005 se incorpora como Adjunta a la Dirección Territorial Rocío García, que anteriormente venía coordinando los programas de Formación y Empleo en Madrid. "Me incorporé a la Fundación en el año 2000, en el Programa de Empleo Acceder, desde que iniciamos el programa en Villaverde, donde estaba ubicada inicialmente. Siempre he tenido esta referencia como eje fundamental en la intervención; no se puede dar una promoción social real de la población gitana, si ésta no está acompañada del acceso al mercado de trabajo. Esto supone trabajar con la comunidad gitana en la equiparación en las condiciones de acceso a este mercado, y que podamos hablar a medio plazo de una igualdad de condiciones con el resto de la población".

Las funciones asociadas a la Dirección territorial se centran principalmente en la coordinación general de los programas, velar por su calidad técnica y su objeto de función pública, además de procurar que respondan de forma prioritaria a las necesidades de la población gitana objeto de nuestra actuación, intentando optimizar los recursos de que disponemos y partiendo de las demandas y propuestas que a través de la participación activa de muchos de los gitanos de Madrid con los que trabajamos, llegan a nuestros dispositivos. Esto nos exige mantener un diagnóstico actualizado de la realidad, no sólo de la población gitana sino, además, del contexto social, político y económico del entorno, elaboración de planificaciones estratégicas, diseño, gestión y evaluación de programas y proyectos, coordinaciones con entidades e instituciones, elaboración de herramientas de trabajo, etc.



***- Se va avanzado en el reconocimiento de las instituciones públicas, en los niveles de escolarización, acceso a la formación ocupacional e inserción laboral, ocupando un papel cada vez más activo la mujer gitana***

Aunque la misión de la FSG en cuanto a la promoción integral de la comunidad gitana está aún lejos de ser alcanzada, y hoy tengamos muchos retos en los que caminar, vemos cómo en el último periodo se ha dado un avance significativo dentro y fuera de la comunidad gitana. En primer lugar se va avanzado en el reconocimiento de las instituciones públicas, en los niveles de escolarización, acceso a la formación ocupacional e inserción laboral, ocupando un papel cada vez más activo la mujer gitana. Se van dando pasos en la visibilización de la cultura gitana y en la participación en distintas esferas de la sociedad. Sin lugar a dudas esto nos da suficientes indicadores de estar avanzando hacia una sociedad intercultural, donde las personas gitanas ejerzan libre y plenamente su ciudadanía, aunque seguimos echando en falta contar con estas personas cada vez más en los espacios donde se deciden y se planifican las políticas que afectan al desarrollo y avance de esta "mayoría minoritaria (gran desconocida) que son los gitanos españoles". ■