

Edita



#### JUNTA DIRECTIVA

##### Presidente

Pedro Puente

##### Secretario

Anselmo González

##### Tesorero

Enrique Giménez

##### Vocales

Bartolomé Jiménez

Ramón Salazar

Valentín Suárez

Cayetano Vega

##### Director

José Manuel Fresno

##### Redactor Jefe

Benjamín Cabaleiro

##### Consejo de Redacción

Pilar Calón, Sofía Sánchez, Patricia Bezunartea, Emilio Conejo, Isidro Rodríguez, Marisa de Pablo, Jesús Iglesias, Marta Pereda, Pedro Rincón, Fernando Villarreal, José E. Serrano, Adela Carrasco

##### Redacción, suscripciones y publicidad

##### ASGG

Departamento de Relaciones Institucionales y Comunicación

Antolina Merino, 10. 28025 Madrid

Tel. 91 422 09 60. Fax. 91 422 09 61.

e-mail: comunicacion@asgg.org

http://www.asgg.org

##### Diseño

Javier Sierra (Grafismo, S.L.)

##### Imprenta

JUMA

Depósito Legal: M-15127-1999

ISSN: 1575-1988

##### Co-financian

Iniciativa Empleo-Integra

Proyecto SENDA



MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES

La revista **Gitano** no se identifica necesariamente con las opiniones expresadas en sus páginas por sus colaboradores.

# Editorial

## ¿Pleno empleo para todos?

**N**os encontramos en una etapa de expansión económica que, por primera vez tras dos décadas, está teniendo como una de sus consecuencias fundamentales la reducción sustancial de las tasas de desempleo. España, que durante muchos años se ha situado a la cabeza de la Unión Europea por ser el país con mayores tasas de paro (agravado por problemas estructurales como el bajo índice de población activa, las altas tasas de desempleo femenino y juvenil...), se sitúa ahora como líder de la creación de empleo en el espacio europeo.

El hecho de que se esté creando empleo neto a un ritmo que se sitúa en torno al 2,5% anual, siendo ésta una tendencia constante en los dos últimos años, unido a las previsiones de disminución de nuevos demandantes de empleo ocasionado por las consecuencias de la reducción de las tasas de natalidad, hace que por primera vez los líderes políticos introduzcan en su discurso nuevas ideas tales como la regulación de los flujos migratorios en función de la oferta de trabajo o la posibilidad de alcanzar el pleno empleo en los próximos cuatro años.

A nadie se le escapa, a estas alturas, que la reducción de las altas tasas de desempleo que ha tenido nuestro país, no son solamente consecuencia de los cambios que se están operando en el mercado de trabajo y de las políticas de formación, sino que, en buena medida, obedecen a la bonanza del ciclo económico por el que estamos pasando, que esperemos sea duradero.

Que crezca el empleo, no significa necesariamente que haya un mayor ajuste entre oferta y demanda, es decir, que las personas trabajen en aquello que desean o en la profesión para la que se han preparado; por eso hay tantas profesiones excedentarias en mano de obra y, sin embargo, otras en las que ésta escasea. Pero lo que es más grave aún es que el aumento del empleo no significa que afecte de igual modo a todo el mundo, puesto que hay en nuestro Estado determinadas zonas geográficas (como Extremadura o Andalucía) y grupos de personas, que debido a sus condiciones y peculiaridades se benefician en muy escasa medida de esta bonanza económica. A pesar de esto, se dice comúnmente que cuando se han reducido las tasas de desempleo al 4 o 5%, se puede considerar que hemos alcanzado el pleno empleo.

Todos sabemos que buena parte de los gitanos nos situamos entre aquellos grupos que padecen mayores tasas de desempleo y que cuando trabajamos, lo hacemos de modo precario. Razones de índole histórica, tradiciones, modos de vida... unidas a los bajos niveles de instrucción y cualificación, hacen que los gitanos no nos estemos beneficiando en igual medida de las nuevas posibilidades de empleo; sin embargo, no parece que todos seamos conscientes de que esta situación no se solucionará por la mera bonanza económica, sino que solamente en la medida en que se emprendan acciones continuadas y positivas de apoyo a este grupo, se podrá acabar con esta situación de marginación.

El Estado español tiene actualmente una oportunidad de oro para acabar con la secular marginación de los gitanos con respecto al empleo; precisamente en estos momentos en los que se planifican los Marcos Comunitarios de apoyo para los próximos siete años, puede desarrollar una política de igualdad de oportunidades que garantice el acceso de los gitanos a la formación y al empleo; pero sabemos que esto solamente será posible en la medida en que nuestra sociedad y quienes la dirigen, estén convencidos de que la situación de desventaja en la que se encuentra nuestro pueblo exige que se nos preste una atención especial y se nos sitúe entre los grupos prioritarios de las políticas de empleo, para que la igualdad de oportunidades que proclama nuestra Constitución, pase de ser un principio a convertirse en una realidad.