

## Programa de Acción Comunitario para luchar contra la discriminación (2001-2006)

Las políticas de lucha contra la discriminación o por la igualdad de trato han sido abordadas en profundidad en diferentes números de esta revista, en especial todo lo relativo a la transposición a la legislación española de la importante Directiva 2000/43/CE de Igualdad de Trato independientemente del origen racial o étnico.

En el ámbito de las acciones de sensibilización social sobre estos temas, es especialmente relevante el Programa de Acción Comunitario de la Unión Europea del que resumimos aquí algunas de sus características y líneas de actuación.

El Programa de Acción Comunitario para luchar contra la discriminación (2001-2006) fue adoptado por la Decisión del Consejo 2000/750/EC de 27 de Noviembre de 2000. Parte del presupuesto de que la legislación no es el único componente para luchar contra la discriminación.

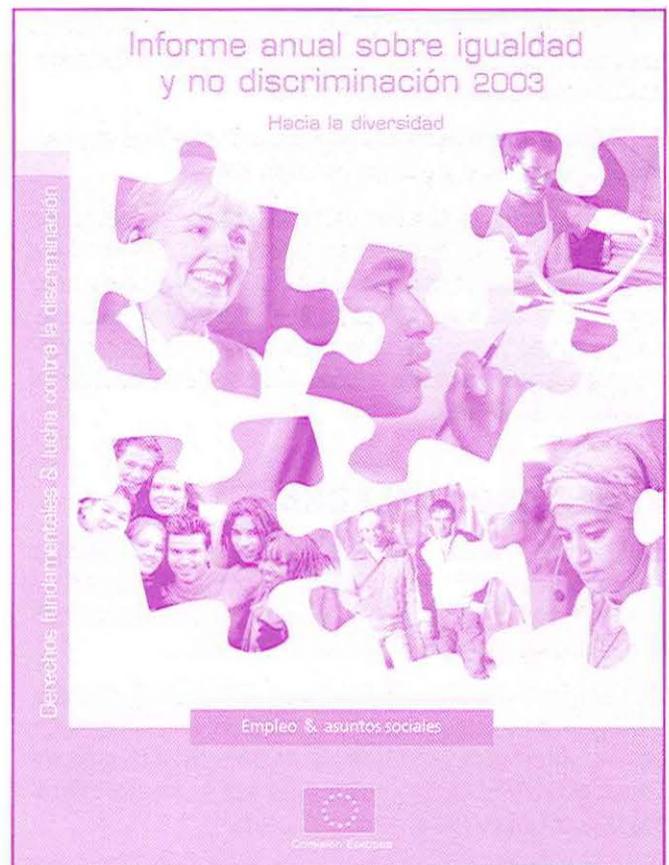
Entre los principales objetivos de este Programa están:

- Mejorar la comprensión de los aspectos relacionados con la discriminación y evaluar la efectividad de las políticas y prácticas sociales.
- Prevenir la discriminación, potenciar los instrumentos de acción de las organizaciones y el intercambio de información y de buenas prácticas así como la creación de redes a nivel europeo.
- Favorecer y difundir los valores y prácticas que subyacen en la lucha contra la discriminación, a través de campañas de sensibilización y toma de conciencia.
- Distribuir fondos para permitir la existencia de una red europea y de órganos nacionales que se ocupan de la promoción de la igualdad de trato, para que lleven a cabo intercambios de experiencias y de buenas prácticas.
- Concienciar a las personas sobre sus derechos y deberes.

El presupuesto total destinado al programa es de 98.4 millones de euros. Desde 2001 a 2004 el programa ha financiado cada año cerca de 100 proyectos y actividades, de los que una proporción considerable de los recursos humanos y financieros han ido destinados a proyectos transnacionales. Estas actividades han implicado la participación de una gran diversidad de agentes sociales (autoridades nacionales, organizaciones, agentes políticos, juristas, etc.)

### Análisis y evaluación del Programa

Estas actividades han sido llevadas a cabo por investigadores independientes (en diversos países y en relación a diversas áreas afectadas habitualmente por la discriminación), por los resultados del informe del Eurobarómetro en el año 2003, por un grupo de trabajo integrado por investigadores, expertos nacionales en política social y por los representantes de los grupos más vulnerables que sufren discriminación. Ya es posible destacar algunos resultados preliminares del desarrollo del programa en estos tres primeros años: la aproximación integral ha sido de utilidad en los intercambios de buenas prácticas y ha ayudado de manera significativa a aumentar la toma de conciencia y el desarrollo de medidas adicionales para favo-



recer la igualdad de trato (se han realizado varios estudios, informes, seminarios y conferencias).

### Campaña de Información "Por la diversidad - Contra la Discriminación"

Entre las actividades desarrolladas en el ámbito del Programa de Acción Comunitario cabe destacar la Campaña de Información "Por la diversidad - Contra la Discriminación" (2003-2006) que lanzó la Comisión Europea en junio de 2003. El objetivo de la campaña es favorecer la toma de conciencia de los ciudadanos sobre sus derechos a ser protegidos contra la discriminación así como destacar los beneficios positivos de la diversidad para la sociedad en general. Con un presupuesto de 19 millones euros es la mayor y más ambiciosa actividad desarrollada por el Programa de Acción Comunitario para

luchar contra la discriminación. [Más información sobre esta campaña en la sección de EXPERIENCIAS de este mismo número].

Además de esta gran campaña de información de la UE, se han organizado experiencias similares en los países miembros bajo este Programa:

En Finlandia la Campaña *STOP III* y la Campaña *STOP Extra* (que han incluido la creación del Día nacional de la Diversidad y diversas actividades de sensibilización y comprensión de las políticas anti-discriminación).

En Holanda una Campaña de publicidad "*¿Discriminación? Llama rápidamente*" para impulsar a que la gente denuncie los casos de discriminación.

En Suecia la Campaña "*Contra la discriminación. Hacia una sociedad más abierta*" (para dar a conocer a la gente sobre la nueva ley y animar a las personas a denunciar sus experiencias de discriminación).

En Austria actividades de formación sobre leyes de anti-discriminación a jueces, procuradores y abogados y la organización de un concurso para estudiantes entre 10 y 19 años para buscar ideas creativas en la lucha contra la discriminación.

En Bélgica la distribución de folletos informativos sobre los derechos de las personas con discapacidades, así como la creación de un premio para las empresas que llevan a cabo buenas prácticas para asegurar la igualdad de trato.

## Por la igualdad de trato

**A** pesar de que algunos informes realizados por el Observatorio sobre Racismo y Xenofobia de la UE ponen en evidencia el aumento en los últimos años de actos racistas y de discriminación racial, se ha comprobado que ha aumentado de manera importante el interés público en la lucha contra la discriminación y el nivel de protección en toda la UE.

El aumento del interés público se deduce de la alta frecuencia de consultas a las páginas web contra la discriminación de la Unión Europea y de investigaciones recientes que señalan como en un corto espacio de tiempo, la lucha contra la discriminación se ha convertido en una de las áreas más conocidas de la política social y de empleo de la UE.

El nivel de protección contra la discriminación ha aumentado con las dos Directivas europeas (*Directiva 2000/43/CE* y *Directiva 2000/78/EC*) en cuanto establecen un nivel mínimo de protección contra toda discriminación en toda la UE y con el Programa Comunitario de Lucha contra la Discriminación.

De todas maneras, aún es pronto para evaluar la eficacia real de estas Directivas de Igualdad Racial y de Igualdad en el Empleo. Se espera que la transposición de la primera Directiva tenga un gran alcance para la comunidad gitana, ya que a pesar de la derogación de cualquier discriminación por la Constitución Española, los miembros de la comunidad gitana española, víctimas de estereotipos y prejuicios, están entre los ciudadanos que más prácticas discriminatorias sufren en su vida cotidiana.

A pesar de que ya es posible identificar algunos puntos débiles de dichas directivas, no será hasta el año 2005 que la Comisión Europea realizará un informe sobre el desarrollo real de las mismas en el que incluirá propuestas de actualización.

Es necesario seguir haciendo esfuerzos paralelos para asegurar el desarrollo efectivo del principio de la no discriminación. Algunas propuestas son:

- Afrontar los nuevos retos que han surgido de la aplicación de las Directivas europeas,
- Seguir sensibilizando a la sociedad civil sobre los beneficios positivos de la diversidad de las sociedades multiculturales actua-

les y promover campañas para que la imagen social de la comunidad gitana sea más realista.

- Sostener todos los esfuerzos en la lucha contra todas las formas de racismo y xenofobia,
- Realizar esfuerzos formativos e informativos a órganos de distintos ámbitos.
- Elaborar e introducir códigos anti-discriminación en la provisión de los servicios públicos ligados a derechos sociales básicos.
- Superar la falta de mecanismos para la obtención de datos para conocer el alcance real de las políticas y de los fondos destinados a la lucha contra la discriminación, respetando la privacidad de los datos personales.
- Promover recursos para conocer mejor la discriminación (encuestas, análisis de discursos, tests de situaciones, recuentos étnicos, etc.)
- Reducir la distancia entre los instrumentos legales y el nivel de aplicación real en los Estados miembros.
- Vincular los esfuerzos de la lucha contra la exclusión social con los esfuerzos contra la discriminación en los Planes Nacionales de Inclusión Social.
- Impulsar a los Estados miembros a hacer un mejor uso de los Fondos Europeos para luchar contra la discriminación.
- Promover investigaciones que contribuyan a conocer mejor tanto la naturaleza de la discriminación como su incidencia real.
- Las administraciones deben de prestar especial atención para amparar a las víctimas de la discriminación, ya que en muchas ocasiones se trata de personas sin conocimientos suficientes del entramado administrativo, sobre cuáles son sus derechos y dónde pueden recurrir.
- Los sindicatos y las ONGs tienen un papel muy importante que desarrollar: deben participar activamente en la promoción de la igualdad de trato. Es importante que denuncien la discriminación, que contribuyan a formar a los profesionales y voluntarios en estrategias y herramientas adecuadas para la lucha contra la discriminación.

## Presentación en Bruselas del Proyecto Workaló

El 29 de septiembre tuvo lugar en Bruselas la presentación final de las conclusiones del Proyecto Workaló ("Creación de nuevos modelos profesionales para las minorías culturales: el caso gitano") desarrollado durante los últimos tres años, junto a otros socios europeos, por el CREA de Barcelona (Centre Especial de Recerca en Teories i Pràctiques Superadores de Desigualtats).

Workaló es un proyecto respaldado por la Dirección General de Investigación de la Comisión Europea (DGX11), dentro del quinto programa marco de investigación RTD (Investigación y Desarrollo Tecnológico) de la Unión Europea que con carácter general pretende definir estrategias innovadoras de desarrollo social y económico dirigidas a fortalecer la cohesión social europea, teniendo en cuenta que pueden contribuir de manera muy significativa a la misma las minorías culturales y la comunidad gitana.

La presentación en Bruselas ha tenido como principales objetivos mostrar los resultados principales obtenidos en los tres años de investigación y, en concreto:

- Las razones de la exclusión laboral de los gitanos y vías de superar el problema.
- Las capacidades que han desarrollado los gitanos como grupo social y cómo éstas pueden contribuir al enriquecimiento del mercado laboral y al fortalecimiento de la cohesión social.
- La vinculación entre las conclusiones de las investigaciones con las políticas europeas de Inclusión Social.
- La necesidad urgente de acciones que conduzcan a la eliminación de prácticas discriminatorias.
- La necesidad de lanzar iniciativas que reconozcan capacidades y destrezas adquiridas por los gitanos para garantizar la igualdad de oportunidades para todos.
- La exigencia de la participación de los gitanos en las decisiones políticas europeas.
- Realizar propuestas y recomendaciones para definir en el futuro estrategias generales para la inclusión de las minorías culturales, y estrategias específicas para la Comunidad Gitana tanto al mercado laboral como al desarrollo de políticas sociales.

### Algunas de las propuestas son:

- Impulsar "redes de solidaridad económica".
- Impulso y financiación de empresas gitanas que abren nuevos caminos en el mercado laboral.
- Apoyar la creación de franquicias, de iniciativas de autoempleo y favorecer el acceso a nuevos yacimientos de empleo cualificados.
- Regulación de empleos para mejorar las condiciones laborales.
- Promoción de iniciativas empresariales que contribuyan a crear negocios familiares.
- Implicación de las minorías étnicas en el desarrollo de políticas dirigidas a la identificación de problemas y de búsqueda de respuestas efectivas.

**The Workaló Conference in Brussels**  
EASTMAN Building, Room Eastman 300, Rue Belliard, 195 (Brussels)  
September, 29th 2004

**The conference**

Due to the culmination of the RTD project of the 5th Framework Programme, Workaló, the creation of new occupational patterns for cultural minorities: the gypsy case (2001-2004), of the European Commission, we invite you to a conference that will take place in the Eastman building in Brussels.

The objective of the event is to present the main results obtained in the three years of research, as well as to make proposals for the future aimed at defining strategies for the inclusion of cultural minorities in situations of social inclusion in general, and the Romani Community in particular. This implies lines of action oriented towards social and economic development that allows for greater European social cohesion.

Leaflet

■ Desarrollo de políticas a nivel internacional que contengan metodologías globales e integrales. Prestar especial atención a las políticas educativas (educación intercultural, inclusión en todos los aspectos del proceso educativo, impulsar el nivel de las expectativas, presencia de profesores gitanos, etc.)

### Más información:

CREA (Ramón Flecha, Lidia Puigvert, Julio Vargas)  
crea@pcb.ub.es - www.neskes.net/workaló



### Livia Jaroka, una gitana diputada en el parlamento europeo

En esta nueva legislatura, los gitanos, una de las minorías más numerosas de Europa, tendrán una representante en el

Parlamento Europeo de Estrasburgo. El 14 de junio, los húngaros eligieron entre sus diputados a Livia Jaroka, una antigua locutora de radio que está a punto de doctorarse en antropología. Tras su elección, Livia Jaroka, declaró: "Voy a representar a todos los gitanos de Europa, no sólo a los húngaros, y mi trabajo consistirá en estimular el diálogo entre la sociedad mayoritaria y la gitana".

La nueva diputada tiene 30 años, es madre de una hija y está a punto de doctorarse en la Universidad de Londres gracias a su estudio sobre los gitanos de Budapest. Livia Jaroka considera que "el desempleo sigue siendo el principal problema de los gitanos, pero también debemos acabar urgentemente con los suburbios gitanos y mejorar el acceso a la educación".

Livia Jaroka afirma que se plantea permanecer en el Parlamento Europeo durante un período de cinco años: "Espero que sea suficiente para que empiecen a destacar otros jóvenes gitanos políticos con talento". (Fuente: Unión Romani).

## VI Festival Mundial Roma

# Khamoro 2004



La ciudad de Praga (República Checa) fue la anfitriona este año de la sexta edición del Festival Mundial Roma/Gitano "Khamoro". Un encuentro que atrae a músicos, intelectuales y artistas gitanos de todo el mundo y en el que se vienen programando también diferentes seminarios de trabajo destinados a instituciones y ONG.

Desde su inauguración en el año 1999, en el Festival Mundial Romá han participado 63 grupos musicales de más de veinte países, como por ejemplo Turquía, Rusia, Egipto, India, Yugoslavia, España, Portugal, Hungría, Macedonia, Irlanda...

El festival de este año se celebró del 24 al 29 de Mayo en Praga y en él se unieron variedades artísticas como música y exposiciones fotográficas con la presentación de seminarios, ponencias y diversas antologías sobre la historia y cultura de la comunidad gitana.

La Biblioteca Municipal de Praga acogió el seminario internacional "Comunidades gitanas socialmente excluidas y Fondo Social Europeo" que se desarrolló en cuatro días, entre el 24 y el 27 de Mayo, y que contó con la participación tanto de personalidades gitanas como no gitanas expertas en derechos humanos, como de organizaciones e instituciones internacionales representativas, científicos, artistas...

Por otra parte, durante el festival se inauguró la exposición "Gitanos Polacos", instalada en la citada biblioteca, que desvelaba hechos tales como que Yul Brynner, héroe del clásico western americano, era miembro honorífico de la Unión Romaní Internacional y que su madre era gitana. La exposición presentaba la historia y la actualidad de los gitanos de toda Europa y estuvo dirigida por el comisario de la exposición Adam Bartosz (Museo Etnográfico de Tarnów, Polonia).

En el apartado musical destacaron músicos de primera fila de todas partes del mundo y de variados estilos musicales como jazz gitano (Yorgui Loeffler-Francia, Louis Band-Serbia and Montenegro...) y música tradicional romaní (Viktor Buzylyjov-Rusia, Amparo Cortés-España, Ferus The King-Macedonia...).

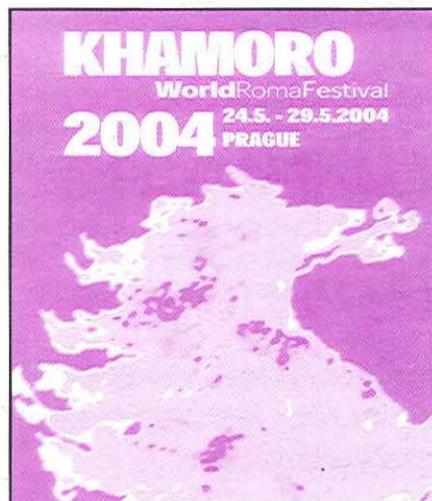


Los medios tuvieron un papel importante, puesto que además de conseguir notoriedad para el festival, llamaron la atención sobre los diversos aspectos de la comunidad gitana en general.

### Participación de la FSGG

La Fundación Secretariado General Gitano estuvo presente con los anteriores mencionados participantes y compartió sus experiencias con los allí presentes en diferentes ámbitos de trabajo, como son la colaboración con el Fondo Social Europeo o el Área de Juventud.

En los seminarios, nuestra Fundación Secretariado General Gitano, colaboró con representantes como Gorka de Luis (Programa Acceder-Vigo), Juan José Bustamante (Licenciado en Derecho, Área de Promoción de la Igualdad de Trato) y Juan Reyes (FSGG-Linares).



### Más información:

En la página web del Festival puede encontrarse amplia información, en checo y en inglés, sobre las diferentes ediciones. Kancelár Festivalu Khamoro  
Blanická 4, 120 00 Praha 2  
Slovo21@centrum.cz - www.khamoro.cz