

La Fundación se incorpora a la Plataforma de ONGs de Acción Social

La última Asamblea General de la Plataforma de ONGs de Acción Social, celebrada el 21 de diciembre de 2004, acordó admitir la incorporación de la Fundación Secretariado Gitano en esa organización como miembro de pleno derecho.

La Plataforma de ONG es una entidad que agrupa a veinte organizaciones sociales sin ánimo de lucro del sector de la acción social y tiene como objetivo el impulso y la defensa de los intereses del Tercer Sector; por ello ha jugado un papel clave para la creación del Consejo de ONGs de Acción Social y trabaja en la elaboración del Plan Estratégico para el Tercer Sector de acción social o en la elaboración de un nuevo marco de financiación para las ONGs. Para nuestra Fundación esta incorporación supone un paso más en la corresponsabilidad con el trabajo en red con otras entidades.

Reunión plenaria del Patronato

El 20 de diciembre tuvo lugar en la sede central de la FSGG la reunión Plenaria del Patronato de la Fundación. Entre los contenidos abordados, se revisó el *Informe provisional de Actividades 2004* y el *Plan de Actividades 2005*, en especial los siguientes aspectos: Acción institucional de la Fundación. Informe de la campaña de sensibilización. Programas de Acción Social. Programas de Empleo. Plan de Actuación en el área de Vivienda. Postura de la FSGG ante la llegada de gitanos de los países del este de Europa.

Presentación de Acceder-Épila

El 26 de enero se presentó en el salón de Plenos del Ayuntamiento de Épila (Zaragoza) el programa de inserción laboral dirigido a la Comunidad Gitana Acceder. El acto fue presidido por Martín Llanas, Alcalde de Épila y Vicepresidente 1º de la Diputación Provincial de Zaragoza.

En Aragón el programa Acceder se inicia en octubre de 2000 en los municipios de Zaragoza y Huesca, en 2002 se extiende a Alcañiz y en este momento se inicia en el municipio de Épila.

Seminario sobre Comunidad Gitana y Empleo (Sevilla)



Los pasados 17 y 18 de noviembre, se celebró en Sevilla el *Seminario sobre Comunidad Gitana y Empleo* organizado por el Departamento de Formación Profesional y Empleo de la FSGG, en el marco del Programa Operativo Plurirregional de Lucha contra la Discriminación FSE 2000-2006, cuyo objetivo fundamental es la lucha contra la exclusión y la discriminación en la formación y el empleo de la comunidad gitana.

En la actualidad se ha pasado el ecuador de la ejecución del Programa Operativo y la FSGG consideró que era el momento conveniente para convocar a todas las entidades participantes en el desarrollo del mismo (cofinanciadoras, colaboradoras...) para reflexionar sobre las actuaciones desarrolladas hasta la fecha, y en general, sobre el desarrollo e impacto del programa, que consideramos, está suponiendo un punto de inflexión y un avance cualitativo en relación a las orientaciones y tipos de medidas dirigidas a la inserción laboral de este sector de población en nuestro país.

Y efectivamente, la participación en dicho Seminario fue la esperada, congregándose más de 170 participantes procedentes de diferentes administraciones y entidades que de distinta manera colaboran y apoyan el Programa ACCEDER.

Se contó con la participación de numerosas instituciones, entre ellas:

Comisión Europea, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Junta de Andalucía, Ayuntamiento de Sevilla, Unidad Administrativa del Fondo Social Europeo, CEOE y CEA, así como la presencia y participación de las numerosas administraciones cofinanciadoras del Programa ACCEDER en las distintas comunidades autónomas, así como de otras entidades colaboradoras.

En el seminario se han podido contrastar experiencias, renovar ideas y esfuerzos, así como identificar desafíos y retos que siguen estando pendientes. Confiamos en que este seminario haya contribuido a generar una visión global de la situación de la población gitana española con respecto a la formación y el empleo, a identificar los avances, las dificultades y los retos, y en definitiva a avanzar en las medidas y propuestas de actuación necesarias para el futuro. Esperamos que, por tanto, haya sido de provecho para todos/as y suponga una mejora en la situación sociolaboral de la población gitana.

En breve se editará un documento compilatorio con las ponencias y los resultados de los talleres de trabajo.

Clausura de la Escuela Taller Avutno Vaxt IV

La Escuela Taller Avutno Vaxt IV (El Pozo, Madrid) comenzó su andadura en noviembre de 2002, con el objetivo de capacitar profesionalmente a 50 alumnos en las especialidades de Carpintería, Albañilería y Mantenimiento de edificios. Durante estos dos años han pasado por la Escuela unos 140 jóvenes, el 74% de etnia gitana.

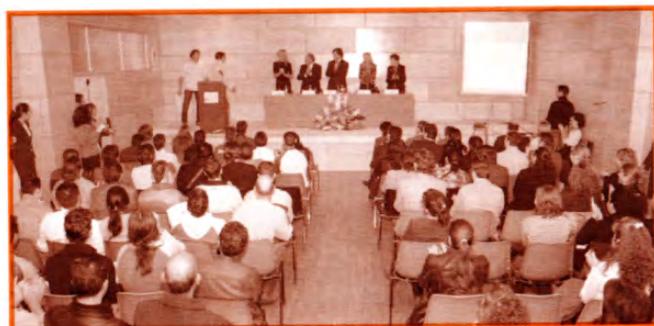
Más allá de la experiencia vivida y difícilmente mensurable tanto por el alumnado como por equipo de profesionales, podemos presentar como balance los siguientes resultados prácticos:

1. Acondicionamiento del Centro Sociolaboral *Adalí Calí* con adecuación de mobiliario en despachos, aulas y salas de trabajo; acondicionamiento de cuartos de baño, almacén, cocina industrial y comedor; salón de actos, pintura y embellecimiento de los espacios; y mejora de la canalización de aguas pluviales.

Los espacios personalizados y funcionales con los que cuenta actualmente este centro son, además de los despachos donde se ubica la administración y gestión de los distintos servicios:

- Ludoteca,
- Aula de mujer,
- Oficina de Información Juvenil,
- Sala de exposiciones permanente,
- Oficina de orientación laboral y búsqueda activa de empleo,
- Aula de informática,
- Aula de audiovisuales,
- Taller de carpintería,
- Aulas taller (3) y Aulas de formación (4),
- Cocina Industrial y Comedor
- Salón de Actos

2. Obtención del Certificado de profesionalidad de 38 alumnos que han finalizado con éxito su formación y que acredita su capacitación en la modalidad pertinente incluida la orientación laboral, Prevención de riesgos laborales y Sensibilización medioambiental.



3. Hasta la fecha contamos con un índice de inserción laboral del 22% sobre el total de alumnos que han participado en este proyecto. En total 30 jóvenes se han insertado en empresas del sector y empresas del sector servicios.

4. Esta experiencia nos está permitiendo entrar en contacto con nuevos colaboradores interesados en la formación ocupacional en el sector de la construcción, recientemente hemos firmado un convenio de colaboración con la Fundación Laboral de la Construcción, para incrementar la especialización de los jóvenes que finalizan su formación, así como posibilitar su inserción en empresas del sector.

Instituciones y familiares en el acto de clausura

El Acto de clausura fue presidido por el Consejero de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid, además de la presencia de la Obra Social de Caja Madrid, la Junta Municipal del distrito de Puente de Vallecas, y el Programa de Desarrollo Gitano del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, quienes hicieron entrega al alumnado de los correspondientes certificados de profesionalidad.

Además contamos con la asistencia de invitados de otras entidades públicas y privadas y por supuesto los alumnos y familiares. El Acto se cerró como no podría ser de otra manera, con un toque festivo a través de la cantaora Esperanza Montes.

Finalizado el proyecto de Escuela Taller Avutno Vaxt IV estamos en condiciones de iniciar el siguiente proyecto solicitado por esta entidad y resuelto positivamente por el Servicio Regional de Empleo de la Comunidad de Madrid.

Esta nueva convocatoria (*Avutno Vaxt V*) está dirigida a 24 jóvenes, preferentemente de etnia gitana, que se formarán en las especialidades de Carpintería y Mantenimiento básico de edificios. El objeto de obra será la finalización del acondicionamiento del Centro Sociolaboral Adalí Calí.

Formación para la empleabilidad con igualdad de género (Córdoba)



El 19 de Enero el equipo Acceder de la Fundación en Córdoba organizó en la Diputación un seminario sobre empleo con el título "Políticas de Formación para la Empleabilidad con Igualdad de Género".

El objetivo de este seminario fue dar a conocer las distintas acciones que se están desarrollando en materia de formación y empleo a través del Ayuntamiento y de la Fundación Mujeres; para ello contamos con la presencia de Aurora Manzano, Técnico de Fomento de Empleo del Instituto Municipal de Desarrollo Económico y Empleo de Córdoba y Beatriz Romero, Coordinadora del Área de Orientación de la Fundación Mujeres.

El seminario fue inaugurado por la Diputada Delegada de Igualdad M^a Dolores Villatoro; la Delegada de Igualdad y Bienestar Social, Soledad Pérez; el Jefe de Servicio de Formación para el Empleo, Manuel Gavilán, la Teniente Alcalde del Área de Desarrollo de Economía y Empleo, Milagros Escalera y el Coordinador Provincial de la FSGG en Córdoba.

En materia de Conciliación de vida familiar y empresa contamos con la presencia de Teresa Velasco, Codirectora del Instituto de Estudios para la Igualdad y profesora de Derecho del Trabajo de ETEA, la cual nos transmitió desde la perspectiva del derecho del Trabajo los Mecanismos de Intervención del Estado: las políticas de empleo selectivo y la regulación de la conciliación de la vida familiar y laboral en España, también hizo alusión al derecho a la igualdad y a la no discriminación en la Constitución y concluyó su intervención haciendo mención a la importancia de los convenios colectivos en materia de conciliación.

El seminario concluyó con una Mesa de Experiencias en la cual representantes de empresas y de la propia Fundación realizaron un intercambio de opiniones y actuaciones que se están desarrollando en esta materia en sus organizaciones.

Al acto asistieron alrededor de 100 personas entre políticos, empresarios, técnicos de orientación laboral de las distintas instituciones públicas, y representantes de otros dispositivos Acceder de Andalucía, los cuales tuvieron la oportunidad de intercambiar sus dudas y experiencias durante el turno de preguntas.

Proyecto de inclusión para mujeres (Barcelona)

Desde finales de octubre estamos desarrollando, en la FSGG-Barcelona, un proyecto de inclusión de mujeres de etnia gitana dentro del programa de objetivo 3 gestionado por Barcelona Activa, SPM, SA. (Agencia de desarrollo local del Ayuntamiento de Barcelona) en colaboración con el Ministerio de Administraciones Públicas, el Fondo Social Europeo y el Ayuntamiento de Barcelona.

Este proyecto se ha desarrollado debido a la demanda realizada por el Centro Cultural Gitano del barrio de Hostafrancs siendo derivadas del mismo centro y del Distrito de Sants-Montjuïc (Centro de Servicios Sociales).

La finalidad del proyecto es ofrecer el acompañamiento, tutorización y seguimiento

para la inserción de mujeres en situación de desempleo que pertenecen a la etnia gitana, así como la realización de módulos en los que se trabaje la motivación, las competencias básicas transversales y la formación para la búsqueda de trabajo, para conseguir que las mujeres participantes logren autonomía para acceder al mercado de trabajo. La fase de capacitación profesional será donde se impartirá la acción formativa de dependienta de comercio, con la finalidad de que las alumnas participantes consigan acceder al mercado de trabajo con mayores garantías de éxito.

Estas acciones serán complementarias con las demás acciones del programa que lidera y desarrolla la Línea de Acceso, Inclusión y Mejora de la ocupación de Barcelona Activa, SPM, S.A.

En el marco del proyecto es primordial el desarrollo de la fase de orientación ocupacional mediante el diseño de itinerarios personalizados, a través de acciones individuales y grupales de orientación, marketing ocupacional y planes personales de búsqueda de empleo.

Las participantes en el proyecto son todas ellas mujeres gitanas menores de 35 años y residentes en el barrio barcelonés de Hostafrancs (perteneciente al distrito de Sants-Montjuïc). Se caracterizan por ser personas que manifiestan interés por formarse y por acceder al mercado laboral. Por este motivo el proyecto les ofrece el desarrollo de itinerarios de inserción y la práctica laboral acompañada de la formación necesaria en la ocupación de dependienta de comercio.



Foro de Mujer Gitana y Participación Social (Salamanca)

Los días 14 y 15 de octubre, un grupo de mujeres gitanas, de distintos lugares de Castilla y León, se reunieron en Salamanca para compartir su experiencia como gitanas y su papel en la sociedad de hoy.

En los talleres grupales se trataron las diversas participaciones que la mujer gitana tiene: en el ámbito educativo, en el ámbito laboral y el ámbito del asociacionismo y de la participación como cauce de promoción social. Asistieron también técnicos de la administración, de asociaciones y personas que trabajan con población gitana.

Se hizo una presentación en Salamanca del libro de *50 mujeres gitanas en la sociedad española*, contando con la presencia de tres de esas mujeres. Pero tras el debate posterior se vio que a lo mejor ya podemos ir añadiendo más hojas a este libro...

Además de los contenidos del Foro, el compartir de experiencias, el dialogo entre mujeres de uno y otro lugar, se extendió durante la visita por la ciudad de Salamanca, así como durante el rato de la comida, también foro de intercambio de vivencias, de ideas, de ilusiones...

Jornadas sobre empleabilidad en colectivos vulnerables (Salamanca)



Tras un año desde la implantación del dispositivo Acceder en Salamanca, la Fundación ha podido organizar, junto con Cruz Roja Española y Cáritas, las III Jornadas sobre Empleabilidad en Colectivos Vulnerables. Ya el año pasado pudimos participar como asistentes pero este año se ha formado parte del trabajo previo a las jornadas.

El objetivo de las mismas ha sido reflexionar sobre las dificultades que tiene la mujer por ser mujer para el acceso al mundo laboral, con el handicap añadido de ser gitana, inmigrante, tener una discapacidad, ser mujer rural... y en el marco de un mercado de trabajo muy poco favorable en la ciudad.

Se quiso que el evento tuviera mayor eco y por este motivo se convocó a los medios a una rueda de prensa, que tuvo lugar en el dispositivo Acceder como una forma de dar protagonismo a nuestra Fundación que se incorporaba a la organización de estas jornadas.

En la inauguración de las Jornadas que se llevaron a cabo en la Cámara de Comercio e Industria de Salamanca, estuvieron presentes los presidentes de las entidades que organizaban así como la coordinadora regional de la FSGG, Mar Fresno. La concejala de Bienestar Social y una representante de la Junta de Castilla y León, estuvieron como asistentes al acto. A renglón seguido tuvo lugar una conferencia a cargo de la conocida abogada Cristina Almeida que, con un lenguaje fresco, irónico y, en ocasiones, cómico, nos situó en la realidad del empleo femenino con dificultades añadidas.

Las jornadas tuvieron también un trabajo más técnico, a través de un seminario, en el que se apuntaron medidas que pueden desarrollarse en el ámbito local. Se contó con la presencia de algún representante empresarial. Se constató la necesidad en Salamanca de tener una coordinación mayor entre entidades que trabajan el empleo con personas vulnerables y dar a conocer mucho más los servicios que prestamos, de cara a la sensibilización entre el sector empresarial. Nos emplazamos a nuevas conversaciones para trabajar con una visión más en red en el ámbito local.

Para concluir, hubo una Mesa redonda con distintas mujeres para contar sus experiencias en la búsqueda de un empleo, sus luchas personales... Cabe destacar la intervención de Saray Salazar, que emocionó a todos con su historia de lucha constante por salir adelante, promocionarse y avanzar, por insistir y luchar por la formación de sus hijos... Los frutos han sido muchos, pero los mayores resultados están aún por venir, estableciendo nuevos lazos y proyectos de colaboración y coordinación con otras entidades que trabajan el reto del empleo en Salamanca.



Curso de auxiliar de peluquería y estética (Talavera)

Esta formación que desarrollamos en Acceder-Talavera se inició el 28 de octubre y finalizará el día 22 de julio de 2005. Consta de 500 horas de formación práctica distribuidas en 4 horas diarias, lunes, jueves y viernes en horario de 09:00 a 13:00 h. Dicho curso se está haciendo en colaboración con la empresa "Idonea Creación, S.L. – Academia Lady Elena".

El curso se ha organizado para un grupo de cinco personas, siendo sus beneficiarias 5 mujeres de etnia gitana.

La finalidad que nos hemos planteado con esta acción, es la de capacitar a las alumnas para que adquieran los conocimientos y destrezas necesarias para ejercer este oficio.

Los objetivos específicos del curso son:

- Fomentar la motivación hacia la formación.
- Mejorar la capacidad de inserción profesional o empleabilidad.
- Dotar a las alumnas de unos conocimientos técnicos para que puedan ser aplicados en la búsqueda de empleo y en el desempeño de una profesión.

Proyecto de conciliación Romis Nebó (Talavera)

Este proyecto, le hemos basado fundamentalmente en el enfoque de género y de integración social de la mujer gitana. Las acciones de conciliación se iniciaron el 8 de noviembre y finalizaron el 14 de enero de 2005: se están desarrollando en colaboración con la empresa Desarrollo Social AIE (en los espacios de la Asociación Kham – Kham y la Ludoteca Puerta de Colores).

Este proyecto nace con la finalidad de contribuir a la superación de la exclusión social y laboral de las mujeres gitanas, mediante propuestas formativas y herramientas conciliadoras de la vida familiar y laboral.

Para la consecución de los objetivos marcados, se programaron una serie de acciones a desarrollar que se han distribuido y se están distribuyendo en las siguientes fases:

FASE I: Análisis Documental. Durante esta fase nos centramos en la recogida de información sobre las políticas de empleo y experiencias de inserción laboral y formativa de la mujer gitana.

FASE II: Itinerario Formativo Ocupacional. En base al estudio de las ocupaciones más demandadas en el mercado laboral local, se marcó el diseño y puesta en marcha del itinerario formativo "Curso de Formación en Habilidades Sociales y Pinche de Cocina" (120 horas). Las beneficiarias del curso son 7 mujeres gitanas, que se distinguen por su heterogeneidad, en cuanto a edades, estado civil, grado de formación del que parten y nivel de comprensión

El curso, tiene como objetivo general, contribuir a la integración social y laboral de las mujeres gitanas, mediante el conocimiento y la adquisición de habilidades necesarias para incorporarse a un puesto de trabajo en el sector de la hostelería.

Para favorecer la incorporación, permanencia y finalización del proceso formativo, se ha creado una medida específica de conciliación de la vida profesional y familiar destinada a los/as hijos/as de las mujeres participantes en el proceso formativo, consistente en un Servicio de Cuidados Infantiles para dar cobertura al problema del cuidado de los/as niños/as, durante la permanencia de sus madres en formación.

El objetivo de este Servicio, además de garantizar la atención adecuada de los menores durante el horario de formación de sus progenitores, es el de favorecer el desarrollo cognitivo, psicomotor, afectivo-social y de la personalidad de los/as niños/as a través de actividades lúdicas-recreativas adecuadas a cada edad.

Cursos de caja y reposición (Huesca)

Desde el programa Acceder de la FSGG en Huesca se vienen desarrollando distintas acciones formativas entre las que cabe destacar la realización de tres cursos de caja y reposición, en colaboración con las empresas Grupo Eroski, Sabeco y Cabrero e Hijos; Cursos de habilidades sociales para jóvenes gitanos y gitanas; la Escuela de Madres (dos días a la semana); el curso de manipulador de alimentos, en la Cámara de Comercio e Industria de Huesca; o el de maquinista de retroexcavadora, en terrenos de la empresa ERZ.

