

SOCIEDAD FUNDACIÓN DEL SECRETARIADO GITANO

El programa Acceder atendió a más de 400 personas en un año de crisis

Las personas que acuden al equipo de orientadores son evaluadas para conocer y medir sus posibilidades laborales antes de incorporarse definitivamente a la búsqueda de empleo

• En los dos primeros años del programa acceder se firmaron 219 contratos, pero durante 2008 la crisis se ha dejado notar y en total sólo se consiguieron suscribir 29.

DIEGO FARTO / CIUDAD REAL
El programa operativo Acceder, que desarrolla en Ciudad Real la Fundación del Secretariado Gitano, registró el año pasado un total de 412 usuarios, en su mayoría miembros de la comunidad gitana, que en Ciudad Real cuenta con unas dos mil personas, según las estimaciones de la coordinadora de la Fundación, Matilde Hinojosa. Sin embargo, este balance no significa que todos las personas con las que se trabaja vayan a conseguir un empleo, puesto que a lo largo del año se firmaron 29 contratos, 16 en el primer semestre y otros 13 en el segundo.

En este sentido, la coordinadora, que reconoce que las cifras son bajas, matiza que al menos durante la segunda mitad del año, en la que la crisis económica se ha dejado notar, «hemos aguantado bien, no hemos bajado tanto como en otros sitios».

De todos modos, las cifras del año pasado son de crisis, en su conjunto, ya que desde 2006 hasta ahora, en Ciudad Real se han firmado 248 contratos con este programa, o si se prefiere, se firmaron 219 contratos en dos años, y 29 en uno solo. De todos modos, la organización sigue teniendo ofertas de empleo pendientes de cubrir; en general, son puestos de baja cualificación que intentan responder a la demanda de «un trabajo en lo que sea» que formulan la mayor parte de los usuarios.

Hinojosa explica que la labor de Acceder es bastante más compleja que la simple búsqueda de empleo, puesto que también incluye la acción social. Así, cuando una persona llega a sus oficinas de la Residencial Ronda, su primera entrevista es con el trabajador social, que evalúa sus capacidades. En la particular jerga de la fundación se trata de un usuario 'preacceder', con el que se trata de conocer sus expectativas personales, lo que quiere hacer y qué pasos está dispuesto a dar para ello.

La coordinadora lo explica con un ejemplo gráfico: «Si un señor quiere ser policía pero no quiere estudiar, le explicamos que está en una contradicción, porque tiene que superar una oposición, y a partir de ahí él decide si se va a preparar o si le buscamos otras posibilidades laborales y cuáles».

El segundo paso es la preparación para el empleo, que no sólo es adquirir unos conocimientos, también incluye pasos básicos, co-



Asistentes a una actividad de la Fundación del Secretariado Gitano. / LT

mo presentar una demanda ante el Sepecam, cómo pedir una vida laboral, cómo presentar un currículo o cómo afrontar una entrevista de trabajo. En esta fase de búsqueda de empleo se encuentran 279 personas.

La relación no se acaba cuando la persona ha conseguido el contrato, sino que se hace un seguimiento y de hecho, es normal

Las charlas sobre no discriminación, orientadas a los colegios, llegaron a 173 personas

que los usuarios encadenen varios contratos. En este sentido, Hinojosa retoma el dato de los 248 contratos firmados desde 2006 para aclarar que beneficiaron a 138 personas de las que 70 firmaron uno, 40 dos y 16 estamparon su nombre hasta en tres documentos diferentes, en su inmensa mayoría con carácter temporal. Por el contrario, desde 2001 hasta

LOS NÚMEROS DEL PROGRAMA ACCEDER

• **Etapas.** El primer programa operativo Acceder se desarrolló entre los años 2000 y 2006 y actualmente se está en el segundo programa operativo que abarca desde 2008 hasta 2013.

• **Empresas.** En el marco de ambos programas se han establecido contactos con 170 empresas, aunque no en todos los casos las gestiones han concluido con la firma de un contrato laboral.

• **Personal.** Los encargados de atender a los usuarios son fundamentalmente una mediadora y un orientador laboral, aunque en la tarea se implican también otros miembros del equipo del Secretariado Gitano.

• **Educación.** A lo largo del año 2008 las demandas de algún tipo de orientación sobre la educación de los hijos llegaron procedentes de 22 familias.

• **Empleos.** La mayor parte de los empleos que se consiguió por medio de este programa han estado relacionados con el sector de la construcción y la hostelería, en los que la crisis económica se está haciendo notar.

• **Competencia.** Una de las principales enseñanzas del programa Acceder desde el primer momento es la búsqueda de la forma más adecuada para el usuario.

EL APUNTE

• **Estudios básicos.** La coordinadora provincial del Secretariado Gitano, Matilde Hinojosa, subraya que muchos jóvenes gitanos que buscan empleo sólo tienen el graduado escolar o ni siquiera, lo que luego dificulta la inserción laboral.

la fecha, sólo seis usuarios de Acceder han conseguido firmar un contrato indefinido.

Por lo general, el Secretariado Gitano trabaja con la máxima de no duplicar prestaciones o servicios que ya estén facilitando otras instituciones; aun así, este pasado año ha celebrado un taller de mantenimiento de edificios, con el que tres personas han aprendido lo necesario para ese trabajo, como nociones de electricidad, fontanería o albañilería.

Hinojosa señala que la población gitana de Ciudad Real es muy joven, de ahí que en buena medida sus usuarios estén entre los 16 y los 25 años, aunque también hay personas hasta los 35 años que recurren a sus servicios.

Aunque la Fundación mantiene diferentes programas, su coordinadora provincial reconoce que no todo el colectivo gitano recurre a sus servicios. Un caso es el de las personas que practican la venta ambulante, puesto que son

Una parte los miembros del colectivo gitano no precisa los servicios de la Fundación

familias que gozan de unos ingresos relativamente estables. Pero muchos hijos de estas familias, que desean un trabajo menos duro, sí que recurren a los equipos del Secretariado Gitano, que estos días está a la espera de la renovación de las subvenciones del Programa Regional de Integración Social (Pris) para contratar el personal del área de educación.

El programa operativo incluye charlas organizadas en los centros educativos sobre no discriminación. Son conferencias a las que han asistido 173 personas durante el último año y en las que el objetivo es analizar tanto las conductas de la sociedad mayoritaria, como aquellas que se dan en los propios colectivos afectados, dice Hinojosa.

Estas conferencias se impartieron en el colegio de Pío XII, el Instituto Atenea y en el Centro Social de Miguelturra, aunque el programa está orientado especialmente hacia los centros en los que se imparte la educación primaria.

Del mismo modo la Fundación sostiene dos equipos de fútbol, uno de ellos que compite en su nombre desde hace ya algunas temporadas y otro creado más recientemente por un grupo de adolescentes y que se está intentando consolidar como estructura deportiva.

Buscadores de 'lo que sea'

Los jóvenes que buscan empleo por medio del programa Acceder tienen prisa y ponen por delante encontrar un puesto de trabajo antes que cualquier otra consideración sobre las condiciones laborales o su preparación para ello

D. F. / CIUDAD REAL

Jonathan Santiago, un joven de 18 años, llegó hasta la oficina del Secretariado Gitano gracias a unos familiares que habían oído «que aquí te ayudan a encontrar trabajo», aunque afirma que acude con disposición a trabajar «de lo que sea». Un poco más adelante este joven cuenta que no tiene formación, pero en otro momento señala que le gustaría ser pintor: «Mi hermano está en eso y me enseñó un poco».

Estas contradicciones son las que sacan de sus casillas a Manuel Montoya, el orientador laboral. «Es la gran barrera contra la que tenemos que luchar, no se valoran, no valoran lo que han hecho antes». Este profesional ha tenido que recordarle a Santiago que el día anterior había estado pidiendo información en un centro de formación, como reprocha a Tamara Jiménez, una joven de 17 años que no haga constar que «desde los quince años es quien ha llevado el peso de su casa, quien ha cuidado a los niños y los mayores y tiene muchísima experiencia en el cuidado de personas mayores», afirma.

A uno y otra les cuesta responder a las preguntas del periodista con algo más que un monosílabo, tal vez por la edad. Su compañero Antonio González, de 19 años, está ya un poco más seguro de sí mismo. En su caso es un usuario veterano del programa operativo Acceder y que ya ha conseguido algún empleo.

Santiago señala que en este momento está aprendiendo «a buscar trabajo». En su caso, abandonó los estudios cuando tenía que hacer primero de la ESO, pero no se plantea retomarlos; sin embargo, no le importaría hacer algún curso de carácter formativo, siempre orientado a trabajar cuanto antes.

FUERA Y EN CASA. La experiencia laboral de Tamara fuera de su casa se limita a un periodo como operaria de jardinería con el Ayuntamiento de Ciudad Real, y afirma que no consigue recordar alguna actividad económica concreta de su entorno familiar.

Aunque también quiere trabajar «en lo que salga», reconoce que su sueño es hacerlo como peluquera, razón por la que el equipo de orientadores le está ayudando a contactar con diferentes centros formativos, a la búsqueda de alguno que le permita hacer real sus aspiraciones.

Jiménez estudió hasta segundo de ESO y explica que la atención que recibe como usuaria 'preacceder' incluye también cuestiones como la elaboración de un currículo o la capacidad para presentar su propia candidatura a un puesto de trabajo concreto. Por el contrario, Antonio González, que ya ha trabajado en diferentes empleos por medio del plan y actualmente



Tamara Jiménez, Jonathan Santiago y Antonio González, en la puerta de la Fundación del Secretariado Gitano. / TOMÁS FERNÁNDEZ DE MOYA

está en la venta ambulante como autónomo, reconoce que su condición de usuario experimentado del plan Acceder le ha ido proporcionando nuevas visiones sobre la realidad. Así, afirma que «Ciudad Real será siempre la misma», lo que ha su juicio incluye datos como «escasez de empleo y sueldos muy bajos», razón por la que se plantea la posibilidad de mudarse a otro a urbe. Su trabajo actual en

los mercadillos le lleva por prácticamente todas las poblaciones de la provincia y le permite apreciar la situación de crisis.

Tal vez por ese motivo, cuando se le pregunta en cuánto tiempo imagina que puede vivir en una situación normalizada prefiere no poner fecha, una consideración en la que le acompaña la joven Tamara Jiménez, con un impreciso «mucho tiempo».

El orientador laboral destaca lo poco que estos jóvenes valoran su experiencia anterior

Por el contrario, Jonathan Santiago prefiere arriesgarse y se marca el objetivo de tener un trabajo plenamente estable más bien a medio plazo, «en cuatro o cinco años», según señala. De todos modos, afortunadamente ninguno de ellos ha perdido la sonrisa, se muestran alegres aunque algo intimidados a la hora de responder, salvo que el orientador laboral les espolee.

LAS DECLARACIONES

►PREACEDER

Jonathan Santiago:
«Me da igual trabajar en una cosa u otra. Tal vez que gustaría más ser pintor, porque ya sé algo, mi hermano está en una empresa y me enseñó»

Tamara Jiménez:
«Me gustaría ser peluquera, pero lo importante es encontrar un trabajo pronto, de momento me ayudan a buscar un centro de formación»