



# Programa Acceder: Balance a diciembre de 2005

**Tras 6 años de ejecución del Programa de empleo ACCEDER, se cuenta ya con 45 dispositivos de atención en casi todas las comunidades autónomas. Según los datos acumulados a finales de 2005, se ha alcanzado ya una cifra global de 20.217 contrataciones y se ha atendido a 28.231 personas, habiéndose incrementado esta cifra en un 22,7% con respecto a 2004. El porcentaje de mujeres usuarias es ya de un 51,5%, porcentaje superior al del año pasado.**

**E**ste incremento paulatino de mujeres interesadas por acceder al mercado de trabajo indica la consolidación de la tendencia de igualdad entre géneros en el acceso y participación en procesos de inserción laboral que se apoyan e impulsan desde los dispositivos ACCEDER. El 68% del total de usuarios/as que está en itinerarios individualizados de inserción es población gitana, tal y como ocurría el año anterior.

Las personas que acceden a este programa se caracterizan principalmente por su juventud, si bien a lo largo del 2005 han llegado personas menos jóvenes: prácticamente el 36% de las personas usuarias tiene menos de 25 años o, visto de otra manera, el 57% del total de usuarios/as tiene menos de 30 años. Aunque tanto mujeres como hombres se concentran en los tramos de edades inferiores, sí existen diferencias de género en la edad de las personas usuarias: tan sólo en el tramo de menores de 25 años hay más usuarios hombres que mujeres. Sin embargo a partir de los 25 años de edad, y en el resto de grupos de edad, el número de mujeres, es mayor que el de los hombres. Otra de las características generales de las personas usuarias sigue siendo su escaso nivel formativo -6 de cada 10 personas no alcanza el graduado escolar-. Si analizamos el nivel formativo exclusivamente de las personas usuarias gitanas las cifras son más pesimistas: 8 de cada 10 personas usuarias gitanas, no alcanza el graduado escolar.

Otro elemento importante a señalar también es el aumento constante en el tiempo del número de personas usuarias que han accedido a algún tipo de recurso formativo desde la puesta en marcha del Programa Operativo, que a día de hoy suponen alrededor de un cuarto del total de personas atendidas. Estos datos confirman la tendencia positiva del acceso de la población gitana, sobre todo la más joven, a los recursos formativos.

Los dispositivos ACCEDER siguen teniendo un papel muy importante en este sentido ya que han puesto en marcha más de cuatrocientos cursos. La participación de personas gitanas es muy alta, superando el 85% del total de usuarios/as participantes, un 5% más que en años anteriores. En estas acciones formativas gestionadas desde los propios equipos ACCEDER participan mayoritariamente mujeres -65%-. El mayor éxito de la formación, en cuanto a su

validez como herramienta facilitadora del acceso al empleo, se sigue registrando entre las mujeres, sobre todo aquellas de 16 a 24 años.

Desde el inicio del Programa hasta finales de diciembre de 2005 se habían conseguido 20.217 contrataciones concentradas en 8.926 personas, lo que supone una ratio de más de 2 contratos por persona, ratio que lógicamente está ascendiendo a lo largo del transcurso del programa, indicando una mayor permanencia activa, aunque con múltiples contratos, en el mercado de trabajo. Aunque las diferencias de género se siguen reduciendo también en las contrataciones laborales, el porcentaje de contrataciones de hombres sigue siendo superior -51,7%- que de mujeres -48,3%-. También es relevante el porcentaje de experiencias de primer empleo, que suman alrededor del 30% del total de contrataciones, tanto para hombres como para mujeres. Este dato nos indica la importancia que el Programa ACCEDER está teniendo para propiciar el acceso al mercado de trabajo, por primera vez, para muchas personas.

Del conjunto de las personas contratadas, el 66% son personas gitanas. Este porcentaje, que obtiene valores similares al porcentaje de usuarios/as gitanos que acceden al programa, no se daba a principios del programa, cuando los índices de contratación para personas gitanas eran bastante inferiores a los de las personas no gitanas. De estos datos podemos deducir que las personas gitanas que a día de hoy participan en los procesos de búsqueda de empleo lo hacen de forma más activa y determinada que en los inicios del programa.

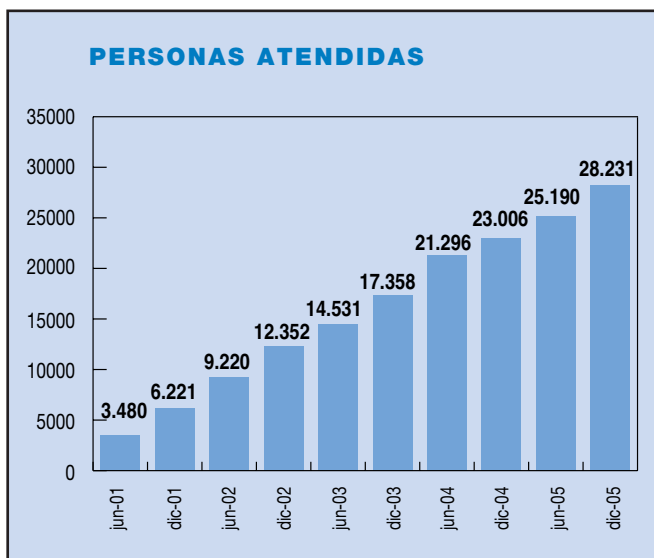
La mayoría de los contratos se hacen en empresas privadas -8 de cada 10-, sin grandes diferencias por género. Más de la mitad de las contrataciones se realiza en empresas con menos de 50 trabajadores/as, 7 de cada 10 contrataciones son a tiempo completo, habiendo marcadas diferencias de género -casi el 40% de las contrataciones de mujeres son a tiempo parcial frente a menos de un 10% de los hombres-. Unos 6 de cada 10 contratos son por obra o servicio, y alrededor de 3 de cada 10 son contratos indefinidos. Más del 60% de los contratos son del sector servicios. El 40% de los contratos tiene más de tres meses de duración. Del total de contrataciones laborales logradas, más del 30% se consiguen gracias a los servicios de prospección de los equipos ACCEDER.



Todos estos datos reflejan cómo el Programa ACCEDER está favoreciendo que numerosas personas gitanas –prácticamente un tercio del total de personas usuarias– estén accediendo al mercado de trabajo, un mercado de trabajo que se sigue caracterizando por la precariedad y la temporalidad sobre todo para los empleos de baja cualificación que, a día de hoy, siguen marcando las contrataciones de la mayor parte de las personas usuarias que acceden al programa.

Dentro de los procesos de inserción laboral, la promoción del acceso a la formación de distinto tipo también está siendo relevante,

en términos de participación de personas, sobre todo gitanas, y en términos de impacto sobre las posibilidades de empleabilidad posteriores. La puesta en marcha de actuaciones favorecedoras de la conciliación familiar y laboral también está apoyando el acceso al mercado de trabajo de algunas mujeres. El año 2006 mantendrá estas líneas de trabajo que consideramos están sirviendo para lograr la incorporación de muchas personas gitanas al mercado de trabajo.



**DATOS GENERALES DE LAS ACCIONES DE EMPLEO (a diciembre 2005)**

TOTAL PERSONAS ATENDIDAS				EDAD				
	TOTAL	GITANOS/AS	NO GITANOS/AS	<25	25-30	30-35	35-40	>45
TOTAL	<b>28231</b>	<b>19338</b>	<b>8893</b>	<b>10366</b>	<b>5710</b>	<b>4328</b>	<b>5444</b>	<b>2383</b>
HOMBRES	13687	9921	3766	5507	2732	1996	2389	1063
MUJERES	14544	9417	5127	4859	2978	2332	3055	1320

TOTAL CONTRATOS CONSEGUIDOS				EDAD				
	TOTAL	GITANOS/AS	NO GITANOS/AS	<25	25-30	30-35	35-40	>45
TOTAL	<b>20217</b>	<b>13965</b>	<b>6252</b>	<b>6721</b>	<b>4974</b>	<b>3216</b>	<b>3793</b>	<b>1513</b>
HOMBRES	10453	7893	2560	3885	2692	1599	1692	585
MUJERES	9764	6072	3692	2836	2282	1617	2101	928

